



CURSO DESARROLLO DE PERSONAS EN LA IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DE MEJORA CONTINUA

PRESENTACIÓN

En este seminario se da una visión de cómo afectan en las personas las implantaciones de Sistemas de Mejora Continua, cómo hacer que sean procesos que tengan éxito gracias a las personas implicadas, y que herramientas organizativas agilizan y asientan esa implantación.

¿QUIÉN DEBERÍA ASISTIR?

- Directivos y mandos operativos.
- Personal que participe en equipos de mejora o esté involucrado en el proyecto global de mejora continua de una empresa.
- Directores y mandos de Recursos Humanos.

¿PARA QUÉ DEBERÍA PARTICIPAR?

- Concebir y trabajar la implantación de la mejora continua como un proceso sistemático.
- Asegurar una mayor eficacia en la implantación de la mejora continua a través del correcto desarrollo de equipos y personas.
- Poner a las personas en el centro de los procesos de mejora, maximizando resultados a corto y largo plazo.

NORMATIVA ACADÉMICA

- Duración: 1 jornada - 8 horas
- Horario: de 10:00 a 14:00 y de 15:00 a 19:00
- Fechas: **consultar la web de Global Lean.**

METODOLOGÍA DEL CURSO

Seminario basado en la práctica, en la reflexión y discusión de casos prácticos que hará entender y saber aplicar en su empresa u organización todos los principios y herramientas que se trabajan a lo largo de la jornada.



FORMACIÓN



GlobalLean[®]
Personas, Procesos y Tecnología para competir

PROGRAMA

1. Empresa y Proyecto de mejora Continua

- o Definir la estrategia “GloCal” de implementación.
- o Comunicar el “Propósito” del proyecto.
- o Localizar, atraer y vincular a personas “ajenas” al proyecto.
- o Elaborar y comunicar el argumentario de venta del proyecto.

2. Proceso de Implementación

- o El cambio siempre genera más cambio:
 - Valoración del desempeño: Alinear para sumar
 - Sistemas de retribución y recompensa: Ley y Orden.
 - Sistemas de reconocimiento: Nuestros y para todos.
 - Motivación: de la transacción a la transformación.
- o Comunicación del proceso: Pivotes, mensajes y estilos.
- o Formación: Pasar de la estrategia a la acción

3. Personas y Equipos

- o Equipos de proyecto: Agilizar el proceso de “maduración” y eficiencia.
- o Identificar y corregir las creencias limitantes en los implicados en el proyecto.
- o Desarrollar nuevas habilidades en los nuevos contextos.
- o Definir, identificar y potenciar los nuevos roles.
- o Construir “conscientemente” los equipos de gestión e implementación.
- o Liderar según las bases de la mejora continua.
- o Kata de Coaching: La jefatura como profesores/as.
- o Desarrollar el sentimiento de vinculación y propósito.

Ejercicios Prácticos que se realizarán durante el curso:

- Elaborar argumentario de venta del Proyecto.
- Motivar para el cambio, detectar necesidades y elaborar plan de acción.
- Completar matriz de acciones según estado de madurez de equipo de proyecto.
- Coaching de cambio. Sesión de Kata de Coaching

PROFESORADO

Alejandro Moral García – Triviño, Licenciado en Psicología, EMBA ESIC, Coach certificado por ICF, 10 años como director de Recursos Humanos de Multinacional del sector distribución y retail, 11 años de consultor de recursos humanos en áreas de competencias, gestión del cambio, mejora continua



91 8020419



info@globallena.net



www.globallena.net

| Síguenos

